



**RETIAMBIENTE**

## **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 DIRIGENTE CON FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE**

### **PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

Premesso e considerato che:

- ✓ Retiambiente s.p.a., è una società Capogruppo di 6 società, interamente controllate che operano nell'ambito territoriale ottimale "A.T.O. Toscana Costa, ed è affidataria – mediante il modello dell'in house providing ai sensi della Delibera dell'Assemblea Ato Toscana Costa n. 15/2019 e della Delibera n. 12/2020 – del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e assimilati ex D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (codice unico ambiente) nell'ambito territoriale ottimale "A.T.O. Toscana Costa;
- ✓ Retiambiente s.p.a. intende ricercare, al fine di soddisfare i propri bisogni organizzativi e di avvio della tecnostruttura, un candidato idoneo a ricoprire le funzioni di Direttore Generale di Retiambiente s.p.a.;
- ✓ per Retiambiente s.p.a., quale società a controllo pubblico, vale il disposto dell'Art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);
- ✓ Retiambiente s.p.a. ha adottato il proprio Regolamento per il reclutamento del personale, redatto secondo le vigenti normative in materia e che il presente Avviso è conforme ai dettami dello stesso Regolamento;
- ✓ il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato l'avvio della presente selezione;
- ✓ Retiambiente s.p.a. adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);
- ✓ Retiambiente s.p.a. adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- ✓ Retiambiente s.p.a. garantisce il rispetto dal Regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- ✓ Retiambiente s.p.a. adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale;

- ✓ Retiambiente s.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;
- ✓ per la sua validità, la graduatoria derivante dal presente Avviso dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società che ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione del candidato;

### **QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO**

Retiambiente s.p.a. procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente Avviso, e in conformità a quanto previsto dal proprio “Regolamento per il reclutamento del personale” allo svolgimento di una selezione pubblica per titoli, curricula ed colloqui per l'individuazione di una rosa di candidati (cd short list) da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente con funzioni di Direttore Generale.

#### **ART. 1 PROFILO PROFESSIONALE E CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE**

Profilo professionale: **Direttore Generale** le cui funzioni sono elencate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, al successivo art. 3.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto a termine di diritto privato con inquadramento nella categoria di Dirigente CCNL Federmanager/Confservizi.

**Inserimento immediato con contratto a tempo pieno e determinato per la durata di anni 3 e rinnovabile alla scadenza a discrezione dell'organo amministrativo aziendale.**

Per le particolari caratteristiche delle funzioni dirigenziali si fissa il periodo di prova, per una durata di mesi 6 (mesi) in conformità all'Art 2 comma 4 CCNL Federmanager/Confservizi.

Sulla base degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti potrà essere riconosciuto un premio di risultato.

Sede di lavoro: sede legale di Retiambiente s.p.a. in Pisa, P.zza Vittorio Emanuele II, n. 2.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal Regolamento aziendale per il reclutamento del personale pubblicato sul sito internet di Retiambiente SpA [www.retiambiente.it](http://www.retiambiente.it).

La formazione della short list, comunque, non obbliga in alcun modo la Società a procedere alla relativa assunzione di uno dei candidati in essa inseriti.

#### **ART. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TITOLI DI MERITO**

Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, dovranno essere in possesso, entro la data di presentazione del presente Avviso nonché al momento della eventuale proposta di assunzione, dei requisiti di seguito elencati:

##### **2.1) - REQUISITI GENERALI:**

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- d) Età non inferiore ad anni 18.
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Idoneità fisica all'impiego. La società sottopone a visita medica di idoneità il vincitore della selezione sulla base della normativa vigente;
- g) Immunità da condanne penali che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua e temporanea dei pubblici uffici;
- h) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- l) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere anche in costanza di rapporto di lavoro.

La mancanza di anche uno solo di essi comporterà l'impossibilità di essere ammessi a partecipare alla selezione.

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici di cui al presente articolo, e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione, sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

## **2.2) – REQUISITI SPECIFICI**

a) **Possesso di laurea in ingegneria, economia e commercio, giurisprudenza:** laurea di tipo magistrale nuovo o vecchio ordinamento, di laurea specialistica di secondo livello equivalente alla laurea magistrale, oppure di laurea a ciclo unico di durata quinquennale. **Sono esclusi i candidati in possesso di sola laurea triennale.** Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da consegnare il giorno del colloquio; la mancata presentazione entro il termine comporta l'esclusione dalla selezione.

**b) Esperienza comprovata, consolidata e certificabile di lavoro di almeno 3 anni**, dal 01/02/2011 alla data di scadenza della presentazione della candidatura, presso complesse realtà private e/o pubbliche, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi, avendo assunto ruoli di vertice quali Direttore Generale, Amministratore Delegato, Dirigente di area o Responsabile di area, o funzioni apicali comparabili, a livello dirigenziale.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata) e il concorrente non provveda al completamento o correzione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

I requisiti essenziali di ammissione devono essere posseduti, pena ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione nonché in costanza del rapporto di lavoro.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti dichiarati.

### **Art. 3 - PROFILO RICERCATO – COMPETENZE E CONOSCENZE RICHIESTE**

**3.1 Profilo professionale:** Inquadramento nella categoria di Dirigente del vigente CCNL Federmanager/Confservizi

3.2 Il Direttore Generale provvede alla gestione dell'azienda e all'amministrazione della stessa secondo le direttive del Consiglio di Amministrazione, coordina e dirige tutte le strutture aziendali con il compito di tradurre operativamente le scelte espresse e garantire il conseguimento di tutti gli obiettivi assegnati dall'organo amministrativo, con impulso e spirito propositivo, assicurando l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura nel rispetto delle legislazione che disciplina le società a controllo pubblico. Il Direttore Generale risponde direttamente all'organo amministrativo dell'azienda- e nell'ambito delle deleghe gestionali attribuitegli - ha responsabilità e autonomia decisionale nel governo, monitoraggio e controllo di tutte le attività aziendali. Al Direttore Generale competono tutti gli adempimenti specificatamente previsti dalle normative e procedure vigenti, nonché l'assolvimento degli obblighi derivanti dai poteri e procure che saranno ad esso attribuiti. Ha la responsabilità di coordinare e ottimizzare tutte le attività operative e progettuali dell'azienda per renderle più efficaci e funzionali agli obiettivi aziendali. Ha la responsabilità gestionale e di conduzione dell'Azienda e, esegue l'attività di indirizzo e coordinamento delle Società Controllate, cura i rapporti con gli Enti in relazione al contratto di servizio in essere, con l'Autorità d'Ambito Ato Toscana Costa, con le Società Controllate ai sensi e nei limiti di cui allo Statuto di Retiambiente e delle Società Controllate medesime ed al Regolamento Infragruppo.

Collabora con il Consiglio di Amministrazione nella realizzazione degli investimenti tecnici. Assicura il raggiungimento degli obiettivi aziendali, compie gli atti di ordinaria amministrazione occorrenti per la gestione sociale, cura l'organizzazione delle risorse umane e degli impianti e materiali, in armonia con le attribuzioni delegate dal Consiglio di Amministrazione, con autonomia tecnico-amministrativa di decisione e di direzione.

Dà esecuzione alle delibere del Consiglio di Amministrazione e pone in essere le procedure relative ad appalti e forniture in genere in qualità anche di RUP o membro di commissione di gara.

Provvede all'effettuazione degli investimenti tecnici, appalti e a forniture in genere, compresi i contratti di leasing per acquisizione di beni strumentali, sottoscrivendo i relativi contratti per singoli importi nei limiti delle deleghe attribuite.

Agisce e resta in giudizio per cause di lavoro e per cause relative a crediti, debiti e risarcimento danni, nominando avvocati e periti, con facoltà di delegare i dipendenti della Società.

È Datore di lavoro ed adempie agli obblighi prescritti dalla legge a carico del datore di lavoro in tema di sicurezza, igiene sul lavoro, salute dei lavoratori e tutela dell'ambiente, con facoltà di delegare detti obblighi a Dirigenti o collaboratori interni o esterni qualificati.

Presenta con cadenza annuale un budget da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. Cura gli adempimenti contabili, fiscali, e previdenziali della Società comprese le relative dichiarazioni e/o denunce. Provvede alla gestione della liquidità aziendale sulla base degli indirizzi generali fissati dal Consiglio di Amministrazione.

Formula al Consiglio di Amministrazione proposte per l'adozione di provvedimenti di non sua esclusiva competenza.

Dirige il personale dell'Azienda e adotta i provvedimenti disciplinari e i licenziamenti, nei limiti e con le modalità previsti dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro e secondo l'intesa con il Consiglio di Amministrazione.

Cura i rapporti con le organizzazioni sindacali e di categoria, sottoscrivendo gli accordi e i contratti aziendali.

Le funzioni di cui ai due precedenti due capoversi possono essere delegate, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione, ad altro Dirigente della Società, nell'ambito dei diritti, doveri e poteri come sopra conferiti e nei limiti della legge e dello Statuto, quanto ritiene opportuno al fine di migliorare l'operatività della Società.

Possono altresì essere delegate ad altri dipendenti della Società, nell'ambito dei diritti, doveri e poteri come sopra conferiti e nei limiti della legge e dello Statuto, quanto ritenuto opportuno al fine di migliorare l'operatività della Società.

#### **Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE - MODALITA' – CONTENUTI**

Ai fini della partecipazione i candidati dovranno presentare la propria candidatura a TREND SAS (di seguito TREND), quale società incaricata da Retiambiente per lo svolgimento della presente selezione, accedendo alla seguente pagina web, dove potranno trovare le modalità di partecipazione: [www.retiambiente.it](http://www.retiambiente.it)

La domanda dovrà essere redatta sull'apposito modulo allegato al presente Avviso, dovrà essere debitamente compilata in ogni sua parte, corredata dagli allegati richiesti e sottoscritta (firma autografa in calce) dal candidato. Le candidature dovranno pervenire improrogabilmente entro il termine perentorio delle **ore 18:00 22 Febbraio 2021**.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Ai sensi delle leggi in vigore, il candidato, nel presentare la domanda, sotto la propria responsabilità, dovrà:

a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;

b) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Nella domanda di ammissione, scaricabile on line dalla pagina [www.trend-competenze.it/selezione-retiambiente-dg/](http://www.trend-competenze.it/selezione-retiambiente-dg/), il candidato deve altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al DPR 28.12.2008 n.45, a pena di esclusione:

- a) cognome e nome nonché eventuale cognome acquisito;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- e) Indirizzo e comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;
- f) L'indirizzo presso cui si intende siano effettuate le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico e/o dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) Le eventuali condanne penali riportate;
- h) Titolo/i di studio e relativo punteggio;
- i) La sussistenza di eventuali altri titoli che danno luogo a punteggio aggiuntivo come specificato all'art. 6 "fase 2 punto A valutazione titoli" del presente avviso;
- j) Le informazioni relative alle pregresse esperienze lavorative come specificato all'art. 6 - "fase 2 punto B valutazione esperienze lavorative" del presente avviso;

- k) La sussistenza dello stato di disabilità per cui si richiede nell'espletamento della selezione il supporto degli ausili necessari o l'utilizzo di tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti;
- l) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento)
- m) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana
- n) l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente Avviso;
- o) Di godere dell'elettorato politico attivo;
- p) Immunità da condanne penali che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- q) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- r) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- s) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- t) Ogni altra informazione e dichiarazione richiesta dall'avviso.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare la seguente documentazione:

- 1) copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- 2) dettagliato curriculum vitae formativo-professionale, redatto ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n.445/2000, con indicazione dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art 2 del presente Avviso, nonché ulteriori elementi valutabili.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

RETIAMBIENTE si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000

## **Art. 5 - SVOLGIMENTO DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE – CONVOCAZIONI E COMUNICAZIONI**

Per lo svolgimento della selezione Retiambiente, a norma di legge e del proprio Regolamento per il reclutamento del personale, si avvarrà:

- di una Società Specializzata per la preselezione dei profili professionali, individuata in TREND SAS con sede in Firenze, Via Vincenzo Borghini n°1, mail: [info@trend-competenze.it](mailto:info@trend-competenze.it), per la ricerca e la selezione di una rosa (cd short list) di nr. 5 candidati idonei a ricoprire la funzione di Direttore Generale di Retiambiente s.p.a.;
- di una Commissione Tecnica Esaminatrice (di seguito Commissione) appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione di Retiambiente, per la valutazione dei candidati preselezionati e per la definizione della graduatoria finale.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per i colloqui, muniti di documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dalla selezione.

**Nel caso in cui, al momento dell'inizio del processo di selezione, fosse ancora in vigore il DPCM 11 marzo 2020 e/o successive disposizioni di equal natura, le attività previste potranno essere espletate da remoto tramite teleconferenza o strumenti analoghi.**

La mancata presentazione ai colloqui, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il processo selettivo si terrà, in tutto o in parte, **entro 10 giorni successivi alla data di scadenza di presentazione delle candidature.**

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, il calendario dei colloqui, le graduatorie finali e/o **qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi saranno pubblicati, con ristretto preavviso, solo sui siti [www.trend-competenze.it](http://www.trend-competenze.it) e [www.retiambiente.it](http://www.retiambiente.it).**

**Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.**

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina altresì ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a TREND e ad Retiambiente, ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati.

Il presente Avviso e le informative Privacy sono reperibili sui siti [www.trend-competenze.it](http://www.trend-competenze.it) e [www.retiambiente.it](http://www.retiambiente.it).

## **Art. 6 - ITER SELETTIVO**

Il processo selettivo si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

### **FASE 1: VERIFICA AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE**



TREND riceverà le candidature e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

## **FASE 2: PRE- SELEZIONE - VALUTAZIONE TITOLI e ESPERIENZE LAVORATIVE (massimo 35 punti)**

TREND procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative: sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilata la relativa graduatoria. Saranno ammessi alla successiva fase di colloquio attitudinale individuale i primi 25 (venticinque) candidati classificati, compresi eventuali parimerito nella 25°esima posizione.

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

### **A- Valutazione dei titoli posseduti (Max 3 punti):**

**A.1** – Voto di laurea pari a 110 su 110 o 100 su 100 – **1,5 punti**

**A.2-** Conseguimento di master di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria post lauream terminati con esame finale, dottorati di ricerca, MBA, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire – **1,5 Punti**

### **B- Valutazione delle esperienze lavorative (massimo 32 punti):**

**B.1** - Comprovata e specifica esperienza nelle funzioni di Direttore Generale e/o Amministratore Delegato negli ultimi 10 anni dal 1/02/2011 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione. – **Max 15 punti:** 1,5 punti per ogni anno di attività complessivamente prestata (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico);

**B.2** Comprovata e specifica esperienza nelle funzioni di Dirigente di area o Responsabile di area, o funzioni apicali comparabili, negli ultimi 10 anni dal 1/02/2011 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione. - **Max 7,5 punti:** 0,75 punti ogni anno di attività complessivamente prestata (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico);

**B.3** Aver svolto attività con funzioni dirigenziali in ruoli apicali presso aziende pubbliche o private nel settore dei servizi ambientali, dal 1/02/2011 alla data di scadenza dell'Avviso- **5 Punti**

**B.4** Comprovate esperienze negli ultimi 10 anni dal 1/02/2011 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione, avendo assunto ruoli di vertice quali Direttore Generale, Amministratore Delegato, Dirigente di area o Responsabile di area, o funzioni apicali comparabili a livello dirigenziale, presso complesse realtà private e/o pubbliche, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi, con un numero dipendenti (N°), **Max 5 punti:**

- N° = minimo 10 massimo 50 - **1,5 punti**

- N°= minimo 51 massimo 250 – **3 punti**
- N°= oltre 250 – **5 Punti**

La durata dell'esperienza deve essere **minimo di 2 anni** di attività complessivamente prestata nella categoria indicata (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico).

I punteggi non sono cumulabili.

**B.5** Comprovate esperienze negli ultimi 10 anni dal 1/02/2011 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione, avendo assunto ruoli di vertice quali Direttore Generale, Amministratore Delegato, Dirigente di area o Responsabile di area, o funzioni apicali comparabili a livello dirigenziale, presso complesse realtà private e/o pubbliche, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi con un fatturato annuo (F.A), **Max 5 punti:**

- F.A minimo € 2 MILIONI massimo € 10.MILIONI – **1,5 punti**
- F.A minimo € 10 MILIONI massimo € 50 MILIONI – **3 punti**
- F.A superiore a € 50 MILIONI - **5 Punti**

La durata dell'esperienza deve essere **minimo di 2 anni** di attività complessivamente prestata nella categoria indicata (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico).

I punteggi non sono cumulabili.

**B.6** Comprovata e specifica esperienza della durata minima di 2 anni (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno, al di sotto non si considera l'anno di incarico), nell'analisi, predisposizione e monitoraggio di indicatori strategici economici e finanziari e sulle azioni da intraprendere - **2 Punti**

Sulla base dei punteggi ottenuti, verrà redatta la graduatoria ai fini dell'ammissione al colloquio attitudinale individuale condotto da TREND.

### **FASE 3 - VALUTAZIONE TRAMITE COLLOQUIO ATTITUDINALE INDIVIDUALE (massimo 65 punti).**

Il colloquio di selezione, condotto da TREND, a cui sono ammessi i candidati sarà diretto ad accertare, partendo dagli elementi curriculari, le competenze e la professionalità dei medesimi rispetto alle attività che saranno chiamati a svolgere.

Saranno oggetto di valutazione a titolo esemplificativo e non esaustivo:

1. Competenze manageriali: leadership coinvolgente, capacità comunicativa e relazionale, orientamento strategico, visione sistemica, capacità decisionale; lavoro di squadra, orientamento al cambiamento, livello di

adattabilità alla cultura aziendale, grado di flessibilità rispetto alla posizione da ricoprire, profilo motivazionale del candidato.

2. Capacità gestionali: organizzazione e revisione organizzativa, pianificazione a medio-lungo termine, pianificazione, controllo e gestione economico finanziaria, esperienze nella gestione delle relazioni industriali, orientamento alla qualità del servizio e all'innovazione tecnica dei processi.

I 5 candidati ritenuti idonei alla funzione di Direttore Generale formeranno la short list da ammettere al successivo colloquio con la Commissione tecnica esaminatrice.

#### **FASE 4 – COLLOQUIO CON COMMISSIONE TECNICA ESAMINATRICE**

Retiambiente s.p.a., sulla base della short list redatta e consegnata da TREND, effettuerà, mediante Commissione tecnica esaminatrice all'uopo nominata un colloquio con i candidati risultati idonei, su argomenti attinenti al ruolo da ricoprire, per approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze tecniche e gestionali richieste per il profilo ricercato.

#### **Art. 7 - COMUNICAZIONI**

L'elenco degli ammessi ai colloqui, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento degli stessi verranno pubblicati sul sito internet della società con un preavviso di almeno cinque giorni. Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di Retiambiente S.p.A. e di TREND

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a Retiambiente S.p.A. e a TREND alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse. Retiambiente S.p.A. e TREND declinano ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Retiambiente S.p.A. e a TREND ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

#### **Art. 8 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. La Commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione riportata da ciascun candidato, al termine del colloquio di cui all'art. 6 – Fase 4 – Colloquio con Commissione Tecnica Esaminatrice -.
2. La graduatoria finale, redatta dalla Commissione unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta da TREND, sarà presentata al Consiglio di Amministrazione di Retiambiente che accerterà la regolarità della procedura selettiva.  
Il Consiglio di Amministrazione potrà riservarsi ulteriori colloqui con i candidati scorrendo la graduatoria. Dopo gli eventuali colloqui, il Consiglio di Amministrazione approverà la graduatoria finale di merito, ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione.
3. La graduatoria finale sarà quindi resa pubblica sui siti [www.trend-competenze.it](http://www.trend-competenze.it) e [www.retiambiente.it](http://www.retiambiente.it).
4. Fermo restando quanto stabilito nel succ. art. 11, non si procederà a scorrimento della graduatoria, salvo in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cancellazione dalla graduatoria per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione.

#### **Art. 9 - MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- mancanza di uno dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente Avviso;
- accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- presentazione della domanda in tempi e/o modi diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- incompletezza della domanda (dichiarazioni richieste e/o documentazione da allegare) nonostante il soccorso istruttorio previsto dall'art. 2;
- presentazione del candidato ai colloqui sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per i colloqui, anche per cause di forza maggiore.

#### **Art. 10 - ASSUNZIONE**

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso.

- Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione. L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria. Retiambiente si riserva inoltre la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato. L'idoneità psico-fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa. Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi dalla Società, ovvero assumere servizio nel termine comunicato, in difetto ciò sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria. La chiamata per l'entrata in servizio sarà effettuata da parte di

Retiambiente per via telefonica e/o per mail, seguita da comunicazione ufficiale tramite PEC. Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato. L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi nell'arco di tre giornate consecutive) e/o la mancanza di riscontro, nel termine perentorio indicato nella PEC, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente cancellazione dalla graduatoria. L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata formalmente via Pec all'indirizzo [retiambientespa@sicurezzapostale.it](mailto:retiambientespa@sicurezzapostale.it) allegando documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto. Il contratto di lavoro prevede un periodo di prova che, se non superato, comporterà la cancellazione dalla graduatoria. Il lavoratore assunto potrà essere assegnato, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede di lavoro, oltretutto a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

#### **Art. 11 - DISPOSIZIONI FINALI**

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione. Inoltre, si specifica che per i candidati presenti nella graduatoria finale denominati "idonei non vincitori" non sussiste alcun obbligo di assunzione da parte della Società anche in caso di rinuncia del primo classificato unico vincitore della presente selezione.

#### **Art. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

1. La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano il proprio curriculum vitae e/o in propri dati personali a Retiambiente S.p.A. (di seguito anche Retiambiente) in risposta ad un annuncio specifico di ricerca o per invio spontaneo (di seguito Interessati). La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate. Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli Interessati e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa. Pertanto, Retiambiente comunica agli Interessati che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa. 1. Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati Il Titolare del trattamento è Retiambiente s.p.a., con sede legale in Pisa, P.zza Vittorio Emanuele II, n. 2 (di seguito il Titolare). L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli Interessati e/o Utenti.

2. Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di Retiambiente nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità ai colloqui e della graduatoria finale sui siti web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima. Il trattamento dei dati personali forniti dagli Interessati sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. Retiambiente garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal Regolamento.
3. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del Titolare, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal Titolare, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.
4. Durata del trattamento I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli Interessati non dichiarino di revocare il consenso prestato.
5. Diritti dell'interessato In qualsiasi momento gli Interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del Titolare e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere: - la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione; - l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento; - la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. L'Interessato potrà inoltre opporsi al trattamento dei dati che lo riguardano. 6. Trasferimento dei dati Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.
7. Dati di contatto Gli Interessati, al fine di esercitare i loro diritti e di richiedere informazioni relative alla presente informativa sulla privacy, potranno scrivere all'indirizzo di posta elettronica: [retiambienteicurezza@postale.it](mailto:retiambienteicurezza@postale.it).
8. Richieste per l'esercizio dei diritti dell'Interessato Il Titolare darà riscontro alle richieste degli Interessati generalmente entro un mese dalla loro ricezione. Qualora per la gestione della richiesta si rendessero necessari tempi più lunghi, il Titolare ne darà tempestiva comunicazione agli Interessati.

## **Art. 12 - NORME TRANSITORIE E FINALI**

La pubblicazione del presente Avviso e di tutte le inerenti comunicazioni avviene sui siti [www.trend-competenze.it](http://www.trend-competenze.it) e [www.retiambiente.it](http://www.retiambiente.it).

Retiambiente si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di:

- prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza;
- qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere con provvedimento motivato, alla modifica e/o alla revoca dell'Avviso, in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che dovessero averne interesse, nella forma ritenuta più opportuna;
- non dare seguito all'assunzione del personale;
- ✓ Ulteriori disposizioni:
- la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso;
- la partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL FEDERMANAGER /CONFERVIZI ed a quanto stabilito nel Regolamento per il reclutamento del personale di Retiambiente S.p.A.. Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi a TREND Tel 055 580228 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 - e.mail [info@trend-competenze.it](mailto:info@trend-competenze.it)

Il Presidente  
Daniele Fortini